

Editorial

La internacionalización de la economía colombiana en medio de las negociaciones del conflicto pasa por ajustes en el modelo de desarrollo y la consolidación de los acuerdos entre actores nacionales e internacionales, privados y públicos, junto a organizaciones no gubernamentales. Así mismo, los empresarios demandan garantías para las inversiones que impliquen procesos de largo plazo y le apuestan a la disminución del riesgo en el desarrollo de sistemas productivos.

En este número de la revista se combinan por igual esperanzas y preocupaciones, dándole un carácter agrídulce al trabajo editorial que ha precedido esta nueva iteración académica. Por un lado, llena de alegría y orgullo la inclusión de la Revista en el índice bibliográfico nacional Publindex de Colciencias. La revista fue valorada en categoría C, lo cual es muy meritorio para un medio de difusión de la investigación que inicia su 4to año de publicación con el presente número.

A todos los articulistas, evaluadores, al comité editorial y a las diferentes personas involucradas en el proceso el equipo editorial de la Revista Suma de Negocios les extiende un caluroso abrazo agradeciéndoles por sus valiosos aportes. En particular, al primer director de la Revista, Ricardo Buitrago, quién la concibió y sigue apoyando este sueño. También, la oportunidad para dar la bienvenida al nuevo director de la Revista, y decano de La Escuela de Negocios, Alexander Neita, quien ve con mucha esperanza que la producción académica tenga un espacio para la visibilización.

Por otro lado, la revista explora en su contenido las preocupaciones del momento actual de Colombia, las diferentes dificultades asociadas a la configuración territorial y los desafíos que enfrentan las organizaciones en su interior y al momento de emprender negocios en el exterior. En particular, en el proceso de paz resalta la justicia transicional como fundamento de la etapa de posconflicto.

Tito Hernando Pérez Pérez, profesor investigador de la Universidad de la Salle escribe un artículo de reflexión sobre la importancia que tiene el derecho a la verdad que tienen las víctimas y la sociedad en los procesos de transición o superación del conflicto armado en Colombia. Al partir de la hipótesis bajo la cual los procesos de justicia transicional favorecen generalmente a los victimarios, llega a concluir que el que las víctimas se sientan incluidas en los procesos de transición y superación de la guerra depende de una garantía de la verdad judicial o extrajudicial.

Juan Carlos Muñoz Mora investigador del European Center of Advanced Research in Economics and Statistics -ECARES de la Université Libre de Bruxelles y *Harold Cardona Jaramillo*, profesor de la Universidad de Antioquia presentan un artículo de revisión de las metodologías de valoración de predios rurales y su aplicación en Colombia, considerando la consolidación de mercados de tierra en economías en vías de desarrollo como una alternativa de crecimiento necesaria y cuyas particularidades hacen imposible asignarle un mercado tradicional. Los autores hacen especial énfasis en la metodología de precios hedónicos como alternativa que integra diferentes

variables para asignar un valor a la tierra ofreciendo un conocimiento útil para el desarrollo rural del país.

Suelen Emilia Castiblanco Moreno, profesora investigadora de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz ofrece un artículo de revisión sobre el enfoque de ciudad – región global y su relación con los sistemas productivos locales. En el contexto mundial actual en el que los territorios se convierten en sujetos activos de las redes globales se privilegian los esquemas productivos basados en la flexibilidad, la conformación de redes, el talento humano y la innovación, las pymes y la movilidad de capital. Encuentra que las ciudades regiones globales responden a dinámicas propias del proceso de globalización contemporáneo convirtiéndose en agentes activos de las dinámicas de desarrollo locales a través de la innovación impulsada por la asociatividad.

José G. Vargas-Hernández, investigador de la Universidad de Guadalajara explora el caso de la multinacional Johnson Controls Inc. Desde la perspectiva del institucionalismo y la cultura, el autor analiza los aspectos internos y externos que ponen en riesgo las operaciones de las subsidiarias de esta empresa en Los Estados Unidos y en México. Encuentra los retos más importantes que esta firma debe enfrentar en el manejo de sus recursos humanos y de su clima organizacional.

Marleny Cardona Acevedo, directora del CIEN; y *Pastor Santiago Escobar Acevedo*, profesor e investigador de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz, presentan los resultados de su investigación en el territorio de la innovación. Su estudio buscó comprender la dinámica empresarial desde las dimensiones de la geografía de la innovación, el emprendimiento y el recurso humano efectivo, relacionadas en unidades productivas de Bogotá. Encuentran que, aunque la innovación genera su propia aglomeración espacial, se constituye en un reto del territorio que tiene que ver con la dinámica empresarial con flexibilidad frente a los aprendizajes del recurso humano y manejos de la gestión de la innovación.

Olga Lucía Díaz, actual directora de la Especialización de Gerencia en Recursos Humanos; y *Carlos Mario Muñoz Maya*, profesor investigador de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz presentan un reporte de caso sobre la elaboración del Programa de Salud Ocupacional y el Panorama de Factores de Riesgo a partir de la Norma Técnica Colombiana GTC 34 y 45 en una empresa que ofrece soluciones para HSEQ. Partiendo de un diagnóstico aplicaron la matriz de riesgo a cada proceso, complementando el diseño del Programa de Salud Ocupacional. Finalmente, los resultados del proyecto se socializaron a todos los colaboradores, y se espera sea el punto de partida para que la empresa logre generar una cultura de prevención y auto cuidado.

Diana Aguirre; *Marleny Cardona Acevedo* y *Diana Garcés* coinvestigadoras en el área de Gerencia en Recursos Humanos de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz, presentan los resultados de su investigación caracterizando las percepciones y el modelo de gestión por competencias desde la Alta Gerencia en empresas de Bogotá. El trabajo recoge dos experiencias desarrolladas en el marco de la Especialización, cuyos hallazgos se analizan en este documento. Los resultados revelan que el sistema de Gestión por competencias en estas empresas consultadas ha cobrado gran importancia en la estrategia de las organizaciones durante las últimas décadas y que en la práctica

se utilizan diferentes estrategias para su fomento, sin embargo, aún se evidencian dificultades y falta de claridad en la implementación del modelo de gestión por competencias en la mayoría de casos analizados.

Hugo Ernesto Díaz Sánchez, profesor investigador; y *Ángela Mongua*, Administradora de Negocios Internacionales de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz escriben un reporte de caso sobre una compañía de videojuegos y animación localizada en la ciudad de Bogotá y sus estrategias de internacionalización. Se resaltan las variantes principales que impactan de manera directa la internacionalización y la importancia de adecuar estrategias de entrada que consoliden este proceso para la consecución efectiva de los objetivos organizacionales, máxime cuando existe una visión abierta a nuevas oportunidades en mercados más allá del local

E. Correa, presenta los resultados del trabajo de grado en la Especialización de Gerencia del Recurso Humano de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz, en este hace una revisión del concepto de recursos humanos con el propósito de argumentar teóricamente por qué los profesionales en administración y psicología son los encargados de dirigir los Recursos Humanos en las organizaciones. Encuentra que estos profesionales poseen diferentes herramientas a la hora de liderar procesos en una organización.

En la sección de avances en investigación formativa, *Pedro Antonio Mendoza Criales*, Administrador de Negocios Internacionales de la Fundación Universitaria Konrad Lorenz hace una revisión de los modelos educativos aplicados en las diferentes instituciones de educación básica en el país, identificando los diferentes factores sociales y culturales que presenta Colombia en la actualidad que permitirían el desarrollo de nuevos modelos educativos.

En este mismo apartado, *M.E. Rodríguez; F.A. Muñoz; Camilo Caycedo Gutiérrez y León C. C. ...* de la ... escriben un reporte de caso sobre los retos de la Avicultura Colombiana frente al Tratado de Libre Comercio con los Estados Unidos. Mientras que, por un lado, la importación de cuartos traseros amenaza la producción Nacional, la cultura de los colombianos de consumir carne fresca y la reciente tendencia de consumir pollo Semicriollo abren la posibilidad de competir con valor agregado y diferenciación. Se analiza cómo esta oportunidad es aprovechada por los pequeños productores locales a partir de su percepción de la carne de pollo en canal que producen frente al pollo importado por la competencia.

Christian García Ortiz, estudiante de último semestre de economía de la Universidad Externado de Colombia hace una reflexión sobre las contradicciones suscitadas entre el crecimiento económico, equidad social y cuidado al medio ambiente. Al profundizar en la definición de la Responsabilidad Social Empresarial se busca evidenciar las oportunidades y fortalezas que estas prácticas pueden generar para las organizaciones y la sociedad en su conjunto, vislumbrando así un futuro prometedor para las empresas con prácticas externa e internamente sostenibles.

La revista como espacio de diálogo y comunicación se vislumbra como una promesa en las temáticas empresariales y de internacionalización; se alimenta desde los resultados de investigación que articulistas locales e internacionales exponen en cada número. A quiénes les

interesa publicar los invitamos a escribir sobre los grupos de estados que se configuran hoy como nuevas regiones y las apuestas empresariales que garantizan I+D+I.

Marleny Cardona Acevedo

Editora